-työsopimus

-työelämän pelisäännöt

-työvaatteet

-näytöt

-työssäoppimisen tavoitteet

-kulkemiset

-ruokailut

-yms.

1vko TOP:n alkuun

2vko TOP:n alkuun

Oppilaat

Opettaja

Uuden opettajan perehdyttämisessä

-Mikä on TOP

-Vastuuasiat

-Uudelle opettajalle tärkeä ymmärtää että TOP on vain erilainen oppimisympäristö

TOP-ohjaajien info

-Käytännön toimet

4vko TOP:n alkuun

Syksyn alkaessa yleisinfo oppilaille

-TOP esittely

-Aikataulu

-Tavoitteet

Lukuvuosi alkaa…

-Aikaa opettajalle (mahdollisuus olla ohjattavan ryhmän kanssa)

-Itsenäistä työnhakua

- Aikaa valmiuksien kuntoon saattamiseen (esim. lupakortit ja pätevyydet)

*top-treffit jo ennen jaksoa?*

-Esisopimus

-Tarkista oppilaiden valmius (osaaminen sekä erilaiset pätevyydet ja kortit)

-Tukitarpeen havaitseminen (osaaminen, oppilaan kypsyys, sosiaalinen kanssakäyminen)

**Työssäoppijan ”eväspaketti” käyttöön**

**Kiitorata työssäoppimiseen –**

-Tuettua työnhakua

Oppilaat

TOP loppuu

TOP alkaa

-Raportointi ja päiväkirja

-Yhteydenpito

-Näyttöön valmistautuminen

Opettaja

**YHDEN PYSÄHDYKSEN TAKTIIKKA?**

1. käynti työpaikalla

-Arviointi

-Näyttö

**Mahdollinen toinen polku (Pikatie tai varikko?)**

-Opas tuettuun työssäoppimiseen

1. käynti työpaikalla

-Suunnitelma

-Tavoitteet

-Näyttöjen tavoitteet

-Aikataulu

-Vastuut/valmiudet

Opettaja

Oppilaat

Ohjaavien opettajien kehittämispäivä

-Kokemusten jakaminen

-Hyvien käytäntöjen eteenpäin vieminen

…Lukuvuosi loppuu

TOP Purku

Rästinäytöt

Yleisiä kehittämisideoita

-Wilman työssäoppimispaikkojen listaus koulutusohjelman mukaan

-Työpaikan ”taakse” työpaikka-analyysitieto

TOP Treffit

- työpaikkaohjaajat mukaan jotenkin?

TOP Purku

-Kehittäminen

-Arvioinnit wilmaan

-Palautteet

Paluu kouluun