



OpoTET ohjeet TET-paikalle

Aluksi haluamme kiittää teitä yhteistyöstä Vaasan lyseon lukion ja Vasa Gymnasiumin, sekä LukioTEKO-hankkeen kanssa! Tässä tietopakettissa kerrotaan opoTET:stä, sekä sen taustasta ja toteutuksesta.

Mikä on opoTET?

OpoTET on osa LukioTEKO hanketta ja Vaasassa siinä ovat mukana Vaasan lyseon lukio, sekä Vasa gymnasium. LukioTEKO-hankkeen rahoittajina on Euroopan aluerahasto ja Euroopan sosiaalirahasto. Mukana hankkeessa ovat Vaasan lisäksi Turun ja Tampereen lukiokoulutus. Vaasassa hankkeen tiimoilta on suunniteltu mm. työelämälähtöisiä kursseja, kuten kesätyökurssi ja vapaaehtoistyökurssi. Lyseolla on kehitetty myös yrittäjyyden ja liiketalouden opintokokonaisuus.

Hankkeen tavoitteena on opiskelijoiden työelämä tietojen ja -taitojen lisäksi lisätä opettajien ja opojen ajantasaista tietämystä työ- ja elinkeinoelämän vaatimuksista ja tarpeista. Hankkeen lopullinen tavoite on luoda yhdessä hankkeessa mukana olevien lukioiden kanssa luoda yhteistyöverkosto ja tarjotinmalli, jossa opiskelijoilla on mahdollista suorittaa korkeakouluopintoja lukiossa ja yhdistää näitä työelämäprojekteihin.

Mitä opoTET:ssä tehdään?

Vaasassa opoTET:n osallistuu yhteensä 6 lyseon lukion ja vasa gymnasiumin opoa. OpoTET on tutustumista, havainnointia, keskustelua, uusia ideoita ja toivottavasti työtehtäviin osallistumista sekä suunnittelua myös mahdollisesta yhteistyöstä jatkossa. OpoTET:n tavoite on lisätä opinto-ohjaajien työelämä- ja koulutustietoisuutta, sekä tuottaa materiaalia jatko-opintoja ja työelämää koskevalla opiskelijoille pakolliselle opo-kurssille. Lisäksi hankkeeseen kuuluu, että kaikki mukana olevat opot kirjoittavat blogitekstin TET-kokemuksestaan.

Painotamme, että opinto-ohjaajat osallistuvat TET:n työajallaan ja heitä sitoo vaitiolovelvollisuus. Myös blogiteksteissä tai oppitunneilla ei levitetä arkaluontoista

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



tietoa. Halutessanne voimme lähettää teille oman osuutenne blogitekstistä tarkastettavaksi ennen tekstin julkaisua. Blogitekstissä käytetään materiaalina mm. vierailulla esitettyjen kysymyksien vastauksia. Vierailulla on myös tarkoitus ottaa muutama kuva blogitekstin visualisoimiseksi. Blogikirjoitus tulee myöhemmin osoitteeseen www.koulutustakuu.fi/lukiotekoblogi

Opo-kurssin materiaaliksi pyydämme ainakin yhtä organisaation työntekijää täyttämään <https://toissa.fi/> sivustolla "valmistuneen kertomuksen" (etusivulla linkki: kerro meille työstäsi) Töissä.fi on sivusto, johon on kerätty tietoa korkeakoulutuksesta valmistuneiden työhön sijoittumisesta, sekä valmistuneiden itsensä kirjoittamia työkuvauksia. Kysymyksiin voi vastata anonyymisti ja vastaamiseen menee noin 15 minuuttia. Vastattuasi ilmoita käyttämäsi nimimerkki, sekä valmistumisvuosi sähköpostitse osoitteeseen taru.leikas@edu.vaasa.fi Lähdemme toteuttamaan opokurssilla teetettävää tehtävää näyttämällä opoTET:n osallistuneiden työnkuvauksia ja blogikirjoituksia.

Koska tavoitteena on kehittää lukioiden ja TET-paikkoja tarjoavien yritysten yhteistyötä, esitämme toiveen, että joku työorganisaationne työntekijöistä tulisi esittäytymään FutureFun-päivään Vaasan lyseon lukiolle huhtikuussa 24.4. Lisätietoja saa opinto-ohjaajilta

OpoTET pilottiopettaja:

Taru Leikas
taru.leikas@edu.vaasa.fi
040-183 6395

Kysymyksiä mukaan opoTET:iin

Tässä on esimerkkejä kysymyksistä, joihin voitte organisaationne puolesta vastata (käytetään blogiteksteissä ja opo2-kurssin sisältönä)

Organisaatio ja koulutus:

Mitä ammattinimikkeitä organisaatiossanne on?

Mitkä ovat organisaationne työntekijöiden koulutukset erilaisiin työtehtäviin? (Esimerkkejä tutkinnoista ja opintopoluista)

Mitä työssä kouluttautumismahdollisuuksia teillä tarjotaan?

Työ

Minkälaisia työtehtäviä työnpaikassanne on?

Miten työntekijät valitaan työpaikkaanne?

Mitä muutoksia alalla on tapahtunut, mitkä ovat tulevaisuuden haasteet?

Onko organisaationne työntekijöillä mahdollisuutta perustaa oma yritys?

Työelämätaidot

Mitä tietoja ja taitoja tarvitaan työpaikkaanne työtehtävissä? (esimerkkejä alla)

Miten lukiokoulutus voisi tukea näiden tietojen ja taitojen saavuttamista, jos voi niin miten?

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



1. Yhteistyötaitojen oppiminen
2. Tulevaisuuden työelämätaitojen oppiminen
3. Omien vahvuuksien ja kehittämiskohteiden tunnistaminen
4. Luovuuden ja innovatiivisuuden oppiminen
5. Työn hakemiseen liittyvät asiat
6. Kansainväliset taidot ja kulttuuriosaaminen
7. Tieto muuttuvista työmarkkinoista
8. Epäonnistumisien sietäminen
9. Tieto- ja viestintäosaaminen

Voitte myös ottaa esille muita teidän organisaationne kannalta merkittäviä asioita

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma